

대한복싱협회

미래국가대표(U19 · U17 · U15)

전담·전문·트레이너 선발공고

1 선발분야

선발구분	선발직급	선발인원	주요업무
전담 지도자	청소년대표 전담지도자	1명	1. 연령별 대표 선수 선발·훈련 진행 및 관리 2. 훈련계획서, 훈련 결과보고서 작성 및 선수별 훈련 성과 평가 3. 훈련 대상 선수 선발 참여 및 경기력 부진 선수 교체 건의 4. 우수선수 육성 지도자 연수회 참석 5. 기타 종목별 우수선수의 양성 및 경기력 향상에 관계되는 사항 6. 월별 업무추진실적 및 유망선수 리포트 훈련 다음달 5일, 업무활동보고서 사업 종료 후 30일 이내 제출
	꿈나무선수 전담지도자	1명	
전문 지도자	국가대표 후보선수	3명	1. 연령별 대표 선수 합숙훈련 진행 및 관리 2. 훈련계획서, 훈련 결과보고서 작성 및 선수별 훈련 성과 평가 3. 훈련 대상 선수 선발 참여 및 경기력 부진선수 교체 건의 4. 우수선수 육성 지도자 연수회 참석 5. 기타 종목별 우수선수의 양성 및 경기력 향상에 관계되는 사항
	청소년대표	3명	
	꿈나무선수	3명	
트레이너	국가대표 후보선수	1명	1. 연령별 대표 선수 합숙훈련 참가 2. 훈련계획서, 훈련 결과보고서 작성 및 선수별 훈련 성과 평가 3. 우수선수 육성 지도자 연수회 참석 4. 기타 종목별 우수선수의 양성 및 경기력 향상에 관계되는 사항
	청소년대표	1명	
	꿈나무선수	1명	

2 선발형태 및 조건

선발분야	근무신분	근무지	근로계약기간	수당	비고
전담 지도자	청소년대표	연령별 대표 훈련지 및 소속팀	2026 미래국가대표 사업 승인 기간	정책연구비(세전) 500,000원	유급직장 겸직가능
	꿈나무선수				
전문 지도자	국가대표 후보선수	연령별 국가대표 훈련지	2026 미래국가대표 사업 승인 기간	훈련수당 120,000원/1 일	
	청소년대표				
	꿈나무선수				
트레이너	국가대표 후보선수	연령별 국가대표 훈련지	2026 미래국가대표 사업 승인 기간	훈련수당 120,000원/1 일	
	청소년대표				
	꿈나무선수				

※본 사업은 대한체육회의 연령별 국가대표 운영 사업 승인 여부에 따라 진행되며, 미승인 시 최종합격이 취소될 수 있음. 또한, 정책연구비 및 훈련수당은 대한체육회 사업 승인 및 변경에 따라 변동될 수 있음

3 자격요건 및 우대사항

구분	주요내용
전담 지도자	자 격 요 건 ○ 복싱 종목 지도경력 2년이상, 복싱 전문스포츠지도사 자격증 2급 이상 자격이 있는 자 ○ 해당 종목 지도경력 1년 미만이지만 올림픽대회 또는 아시아경기대회에서 메달을 획득하고 해당 종목의 전문스포츠지도사 자격증 2급 이상 자격이 있는 자 ○ 국가공무원법 제33조에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 자

구분		주요내용
		○ 대한체육회 국가대표 선발 및 운영규정 제10조/대한복싱협회 정관 제52조 결격사유에 해당 되지 않는 자 ○ 남성의 경우 병역필 또는 면제자로서, 해외여행에 결격사유가 없는 자 ○ 채용 즉시 근무지에 근무가 가능한 자
전문 지도자		1) 체육회 경기인등록규정에 따라 '지도자'로 등록된 사람 2) 미래국가대표 전문지도자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 ① 해당종목 경기 지도경력 2년 이상과 전문스포츠지도사 2급 이상 자격이 있는 사람 ② 해당종목 경기 지도경력이 1년 이상 2년 미만이지만 체육관련 학과의 박사학위를 취득하고 해당 종목의 전문스포츠지도사 2급 이상 자격이 있는 사람 ③ 해당종목 경기 지도경력이 1년 미만이지만 올림픽대회 또는 아시안경기대회에서 메달을 획득 하고 해당종목의 2급 이상 전문스포츠지도사 자격이 있는 사람 ④ 해당종목 경기 지도경력이 1년 미만이지만 2년 이상 체육회 강화훈련 경력과 올림픽대회 또는 아시아경기대회 출전 경력, 그리고 해당종목의 전문스포츠지도사 2급 이상 자격이 있는 사람 ⑤ 외국인은 2년 이상 해당 국가의 국가대표 선수 경력 또는 2년 이상의 해당 종목 지도경력 있는 사람
트레이너		1) 체육회 경기인등록규정에 따라 '지도자' 또는 '선수관리담당자'로 등록된 사람 2) 미래국가대표 트레이너(임무/체력)는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 함 ① 국민체육진흥법 시행규칙 제30조의6 제1항제1호부터 제3호까지 해당하는 사람 1. 체 육 지도자 2. 「의료기사 등에 관한 법률」 제2조제2항제3호에 따른 물리 치료사 3. 「의료법」 제2조에 따른 의사·한의사 및 간호사 ② 제1항 조건에 해당하지 않은 사람은 2년 이상의 해당 분야에서 활동한 경력이 있어야 하고 해당 분야 및 전문 스포츠지도사, 생활스포츠지도사 자격이 있는 사람을 선발하도록 권장
전담지도자 전문지도자	우대 사항	○ 복싱 지도 실적 우대 ○ 경기실적 우대 ○ 청년고용촉진특별법 시행령 제2조에 따른 청년연령에 해당하는 자 (서류마감일(2025. 9. 11.)을 기준으로 만 15세 이상 34세 이하) ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항 관련, 채용예정인원이 3명 이하일때 취업 지원대상자 가점 미부여(내부규정에 따른 동점자 처리 시 적용). 다만, 동법 제31조 제3항 단서 관련 예외적으로 선발예정인원이 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가
트레이너		○ 트레이너(경력증명서 및 자격증 소지자) 경력 우대 ○ 복싱 생활스포츠지도사 및 전문스포츠지도사 자격증 보유자 우대 ○ 청년고용촉진특별법 시행령 제2조에 따른 청년연령에 해당하는 자 (서류마감일(2025. 9. 11.)을 기준으로 만 15세 이상 34세 이하) ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항 관련, 채용예정인원이 3명 이하일때 취업 지원대상자 가점 미부여(내부규정에 따른 동점자 처리 시 적용). 다만, 동법 제31조 제3항 단서 관련 예외적으로 선발예정인원이 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가

4 전형절차

서류전형	면접전형	최종선발
입사지원서, 자기소개 및 자격사항 등	경기력향상위원회 면접	신원확인 등

가. 채용일정 * 일정은 사무처 사정에 따라 변동 가능

구분	추진일정
서류전형 (원서접수)	2025.10.27. (월요일) ~ 2025.11.17.(월요일) 17:00 [합격자 발표 : 2025.11.21. 금 15:00 이후]
면접전형	2025.12.02.(화요일) ※ 사무처 일정에 따라 변동될 수 있음
최종 합격자 발표	2026년도 연령별 국가대표 사업승인 이후

나. 전형별 주요내용

구분	주요내용			비고																											
① 공통(유의사항)																															
- 입사지원서에는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성 - 면접 시, 지원서에 작성한 자격 및 경력에 대한 증빙서류를 제출하여야 하며 면접 당일 서류 누락 또는 미 제출 시 응시 제한될 수 있음.																															
② 전형별 평가방법(전담 & 전문 & 트레이너 공통)																															
서류전형 (공통)	(선발인원)																														
	<table><tr><th>선발구분</th><th>선발직급</th><th>선발인원</th><th>비고</th></tr><tr><td rowspan="2">전담 지도자</td><td>청소년대표전담지도자</td><td>1명</td><td>2배수 선발</td></tr><tr><td>꿈나무선수전담지도자</td><td>1명</td><td>2배수 선발</td></tr><tr><td rowspan="3">전문 지도자</td><td>국가대표후보선수</td><td>3명</td><td rowspan="3">2배수 선발</td></tr><tr><td>청소년대표</td><td>3명</td></tr><tr><td>꿈나무선수</td><td>3명</td></tr><tr><td rowspan="3">트레이너</td><td>국가대표후보선수</td><td>1명</td><td rowspan="3">2배수 선발</td></tr><tr><td>청소년대표</td><td>1명</td></tr><tr><td>꿈나무선수</td><td>1명</td></tr></table>				선발구분	선발직급	선발인원	비고	전담 지도자	청소년대표전담지도자	1명	2배수 선발	꿈나무선수전담지도자	1명	2배수 선발	전문 지도자	국가대표후보선수	3명	2배수 선발	청소년대표	3명	꿈나무선수	3명	트레이너	국가대표후보선수	1명	2배수 선발	청소년대표	1명	꿈나무선수	1명
	선발구분	선발직급	선발인원	비고																											
	전담 지도자	청소년대표전담지도자	1명	2배수 선발																											
		꿈나무선수전담지도자	1명	2배수 선발																											
	전문 지도자	국가대표후보선수	3명	2배수 선발																											
		청소년대표	3명																												
		꿈나무선수	3명																												
	트레이너	국가대표후보선수	1명	2배수 선발																											
		청소년대표	1명																												
꿈나무선수		1명																													
* 동점자 발생 시 전원 합격처리 * 지원자가 선발 예정 인원의 2배수에 미달하더라도, 심사를 통해 직무 수행에 적합하다고 판단되는 경우 선발을 진행할 수 있음																															
(평가기준) 자격요건, 경력, 자격증, 자기소개 등 평가																															
<table><tr><th>구 분</th><th>주요내용</th></tr><tr><td>자격요건 확인</td><td> - 필수 자격 충족여부 확인 - 인정자격증: 전문스포츠지도사, 생활체육지도자 등(자격요건 필수자격) - 자기소개서 불성실 작성 시 탈락 * 문항별 공백포함 000자의 50%미만 작성 시, 탈락 * 동일 음절, 문장 등 5회 이상 반복된 경우, 탈락 </td></tr><tr><td>가점요소 평가</td><td> - 우대사항에 대한 가점요소 평가 - 해당자 제출 : 경기실적증명서, 지도실적증명서 등 - 증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정 (증빙서류는 Email(koreaboxingbak@gmail.com) 제출) </td></tr></table>				구 분	주요내용	자격요건 확인	- 필수 자격 충족여부 확인 - 인정자격증: 전문스포츠지도사, 생활체육지도자 등(자격요건 필수자격) - 자기소개서 불성실 작성 시 탈락 * 문항별 공백포함 000자의 50%미만 작성 시, 탈락 * 동일 음절, 문장 등 5회 이상 반복된 경우, 탈락	가점요소 평가	- 우대사항에 대한 가점요소 평가 - 해당자 제출 : 경기실적증명서, 지도실적증명서 등 - 증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정 (증빙서류는 Email(koreaboxingbak@gmail.com) 제출)																						
구 분	주요내용																														
자격요건 확인	- 필수 자격 충족여부 확인 - 인정자격증: 전문스포츠지도사, 생활체육지도자 등(자격요건 필수자격) - 자기소개서 불성실 작성 시 탈락 * 문항별 공백포함 000자의 50%미만 작성 시, 탈락 * 동일 음절, 문장 등 5회 이상 반복된 경우, 탈락																														
가점요소 평가	- 우대사항에 대한 가점요소 평가 - 해당자 제출 : 경기실적증명서, 지도실적증명서 등 - 증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정 (증빙서류는 Email(koreaboxingbak@gmail.com) 제출)																														
면접전형	(일시/장소) 2025.12.02.(화요일) / 충남 청양 군민체육관 내 회의실 * 정확한 일시 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 개별통지 (평가기준) 트레이닝계획(40점), 국제규정 및 추세 이해도(30점), 적극성 및 성실성(30점) (평가방법) 면접위원별 3개 항목 평가 (총점 100점 만점)			사무처 일정에 따라 변동 가능																											
최종합격	(선발기준) 합격평균 점수 60점 이상인 자 중 고득점자 선발 - 동점자 발생 시, 취업지원대상자 → 장애인 → 협회우대사항 → 다음 각 평가항목 고득점자순(트레이닝 계획 → 적극성 및 성실성 → 국제규정숙지여부)으로 결정함 (최종확정) 지원 자격 검증 후 최종합격자 및 예비합격자 확정			미정																											
예비합격 운영	- 차순위 1~2위를 예비 합격자로 하고, 최종합격자 중 중도퇴사 등으로 결원 발생 시 순위대로 임용 - 최종 합격 발표일로부터 1개월간																														

다. 전형단계별 가점대상(최대 10점 반영)

유형	가점대상	전형단계		우대 사항	적용기준	관련근거
		서류	면접			
법정	취업지원대상자 (보훈대상자)	✓	✓	5점/10점	• 국가보훈처 발급점수에 따라 전형별 5점 또는 10점 부여 ¹⁾	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 해당하는 자
	장애인	✓		5점	• 국가장애인등록자	장애인복지법 제2조2항에 해당하는 자
정부 권장 정책	청년 (만15~34세)	✓		3점	• 청년고용촉진특별법에 해당하는 청년(2021. 5.14. 서류마감일 기준 만 15세 이상 34세 이하)	청년고용촉진특별법
협회 우대 사항	복싱지도(전담 및 전문)/ 트레이너(트레이너) 경력 10년이상	✓		3점		경기력향상위원회 의결사항
	복싱선수실적 (전문/전담/트레이너) 국제대회 메달 및 참가	✓		2점		

< 경력 관련 유의사항 >

- 경력(재직)증명서에는 담당업무 및 근무기간이 표시되어야 하며, 본인의 지원 분야에 대한 업무가 기재되어 있지 않는 경우, 회사 직인(또는 인감)이 포함된 업무경력확인서를 경력증명서와 함께 제출(확인서만 제출 시 불인정)
- 수기로 기재된 '경력(재직)증명서'는 불인정
- '경력(재직)증명서'외 서류(4대 보험 자격득실확인서, 국민연금납부확인서 등)는 불인정
- 지원서에는 경력(재직)증명서 상 근무기간과 동일하게 기간을 기재하여야 함.
- 재직 중인 경우, 근무기간은 공고마감일(2025.10.27)을 기준으로 기재

6

선발서류 반환

(온라인 제출서류 제외) * 채용절차 공정화에 관한 법률 및 개인정보보호법

구분	주요업무
응시자 반환 청구기간	○ 최종 합격 이후 3개월 이내
반환 방법	○ 반환청구서 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송(비용 대한복싱협회 부담)
선발서류 보관기간	○ 연령별 국가대표 사업 종료 후 3개월 이내
선발서류 파기	○ 연령별 국가대표 사업 종료 후 3개월 이내

1) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항 관련, 채용예정인원이 3명 이하이므로 취업지원대상자 가점 미부여(내부규정에 따른 동점자 처리 시 적용). 다만, 동법 제31조 제3항 단서 관련 예외적으로 선발예정인원이 3명 이하인 경우라도 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가

7 유의사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하시기 바라며, 자격요건에 부합하지 않으면 채용이 취소됩니다.
- 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 선발시험에 있어서 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 대한복싱협회 동 사업 선발자격이 제한됩니다.
- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하기 바라며, 최종 입사지원서 제출 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도, 응시자 중 자격요건에 적합한 적격자가 있을 경우 선발을 진행할 수 있습니다.
- 경력의 계산, 자격증, 교육사항 등은 원서 접수 마감일을 기준으로 판단 합니다.
- 채용전형 중 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종 합격자 발표일로부터 15일 이내에 서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 반환합니다.(온라인으로 제출한 서류 제외) 이에, 반환을 원하는 지원자는 반환청구서를 작성하여 이메일(koreaboxingbak@gmail.com)로 제출하시기 바랍니다. 청구기간이 지나면 제출서류는 파기되므로 반환이 불가합니다.
- 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정은 대한복싱협회 홈페이지(www.boxing.sports.or.kr)를 통해 공지할 예정입니다.

8 문의 및 연락처: 정애현 과장☎070-4281-4255]

2025. 10. 27.

대한복싱협회

대한복싱협회 인사규정 제13조(채용 결격사유)

제13조 (채용 결격사유) 다음 각 호의 사람은 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6. 협회 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 10년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람
10. 다른 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
11. 다음 각 목에 해당하는 죄를 저지른 사람으로서 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 20년이 지나지 아니하거나 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동청소년 대상 성범죄
12. 선수를 대상으로 「형법」제2편제25장 상해와 폭행의 죄를 저지른 자로서 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람

국가공무원법 제33조(결격사유)

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

<개정 2010. 3. 22., 2013. 8. 6., 2015. 12. 24., 2018. 10. 16., 2021. 1. 12., 2022. 12. 27., 2023. 4. 11.>

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자

8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

[전문개정 2008. 3. 28.]

[헌법불합치, 2020헌마1181, 2022.11.24, 국가공무원법(2018. 10. 16. 법률 제15857호로 개정된 것) 제33조 제6호의4 나목 중 아동복지법(2017. 10. 24. 법률 제14925호로 개정된 것) 제17조 제2호 가운데 '아동에게 성적 수치심을 주는 성희롱 등의 성적 학대행위로 형을 선고받아 그 형이 확정된 사람은 국가공무원법 제2조 제2항 제1호의 일반직공무원으로 임용될 수 없도록 한 것'에 관한 부분은 헌법에 합치되지 아니한다. 위 법률조항들은 2024. 5. 31.을 시한으로 입법자가 개정할 때까지 계속 적용된다.]

[헌법불합치, 2020헌마1605, 2022헌마1276(병합), 2023.6.29, 국가공무원법(2018. 10. 16. 법률 제15857호로 개정된 것) 제33조 제6호의4 나목 중 구 아동·청소년의 성보호에 관한 법률(2014. 1. 21. 법률 제12329호로 개정되고, 2020. 6. 2. 법률 제17338호로 개정되기 전의 것) 제11조 제5항 가운데 '아동·청소년이용음란물임을 알면서 이를 소지한 죄로 형을 선고받아 그 형이 확정된 사람은 국가공무원법 제2조 제2항 제1호의 일반직공무원으로 임용될 수 없도록 한 것'에 관한 부분 및 지방공무원법(2018. 10. 16. 법률 제15801호로 개정된 것) 제31조 제6호의4 나목 중 구 아동·청소년의 성보호에 관한 법률(2014. 1. 21. 법률 제12329호로 개정되고, 2020. 6. 2. 법률 제17338호로 개정되기 전의 것) 제11조 제5항 가운데 '아동·청소년이용음란물임을 알면서 이를 소지한 죄로 형을 선고받아 그 형이 확정된 사람은 지방공무원법 제2조 제2항 제1호의 일반직공무원으로 임용될 수 없도록 한 것'에 관한 부분은 모두 헌법에 합치되지 아니한다. 위 법률조항들은 2024. 5. 31.을 시한으로 입법자가 개정할 때까지 계속 적용된다.]